

**Алгоритм трудоустройства  
несовершеннолетних граждан через  
отделение занятости населения  
по городу Архангельску**

1. Лично обратиться в отделение занятости населения по городу Архангельску;
2. Предоставить необходимые документы для оказания государственной услуги:
  - паспорт РФ;
  - СНИЛС (страховое свидетельство государственного пенсионного страхования);
  - ИНН (идентификационный номер налогоплательщика);
  - письменное согласие одного из родителей, опекуна, попечителя на обработку персональных данных (от 14 до 18 лет);
  - банковские реквизиты (карта платежной системы «МИР», открытая на имя несовершеннолетнего);
3. Получить направление от отделения занятости для участия во временном трудоустройстве;
4. Обратиться к работодателю с направлением на работу для оформления срочного трудового договора (не более 60 дней) и приказа о приеме на работу;  
Перед трудоустройством заранее оформить следующие документы:
  - разрешение на трудоустройство из органов опеки и попечительства (от 14 до 15 лет);
  - трудовую книжку (если ранее была оформлена);
  - медицинская справка 086/у (оформляется в поликлинике по месту жительства или по месту учебы несовершеннолетнего).
5. Предоставить срочный трудовой договор в Центр занятости, на основании которого издается приказ о назначении материальной поддержки на период трудоустройства.



**Отделение занятости населения  
по городу Архангельску**

**ГКУ Архангельской области  
«Архангельский областной центр  
занятости населения»**

**г. Архангельск, ул. Гайдара, д. 4,  
корп. 1, каб. 408 (4 этаж)  
тел. 8 (8182) 24-06-55,  
8-921-493-83-47**

**Кондратьева Анна Александровна  
Соболева Анна Михайловна**

**e-mail: [aktivzan.arh@aoczn.ru](mailto:aktivzan.arh@aoczn.ru)**

**ВРЕМЯ ПРИЕМА:**

**Понедельник, среда, с 9:00 до 17:00  
четверг, пятница  
Вторник с 9:00 до 18:00**

**ПАМЯТКА ДЛЯ  
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ  
ГРАЖДАН  
И ИХ РОДИТЕЛЕЙ**



**Временное трудоустройство  
несовершеннолетних  
граждан от 14 до 18 лет  
в свободное от учебы время**



## ПРАВОВЫЕ ВОПРОСЫ

**Возраст, с которого допускается заключение трудового договора (ст. 63 ТК РФ)**

По общему правилу трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим возраста 16 лет.

Лица, достигшие 15 лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, в случаях:

- получения общего образования;
- продолжения освоения программы общего образования.

Учащийся, достигший возраста 14 лет, может заключать трудовой договор при соблюдении следующих условий:

- наличие согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства;
- предметом трудового договора является легкий труд, не причиняющий вреда его здоровью и не нарушающий процесса обучения.

### Продолжительность рабочего времени (ст. 92, ст. 94 ТК РФ)

**Для работников в возрасте до 16 лет:**

- продолжительность рабочего времени — не более 24 часов в неделю;

- продолжительность ежедневной работы (смены) для работников в возрасте от 14 до 15 лет — 4 часа,

- от 15 до 16 лет — 5 часов;

**Для работников в возрасте от 16 до 18 лет:**

- продолжительность рабочего времени — не более 35 часов в неделю;

- продолжительность ежедневной работы (смены) 7 часов;

**Для учащихся образовательных учреждений в возрасте до 18 лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время:**

- продолжительность рабочего времени — половина норм, установленных для лиц соответствующего возраста до 16 лет — 12 часов в неделю, с 16 до 18 лет — 17,5 часов в неделю

- продолжительность ежедневной работы (смены) в возрасте:

- от 14 до 16 лет — 2,5 часа,
- от 16 до 18 лет — 4 часа.

### Медицинские осмотры (обследования) лиц в возрасте до 18 лет (ст. 266 ТК РФ)

Лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после обязательного медицинского осмотра (обследования) и в дальнейшем, до достижения возраста 18 лет, ежегодно подлежат медицинскому осмотру (обследованию).

Работодатель не вправе заключать трудовой договор с лицом, отказавшимся от прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра (обследования), или в случае обнаружения медицинских противопоказаний к будущей работе. Отказ несовершеннолетнего пройти такой осмотр служит правомерным основанием для отказа в заключении с ним трудового договора.

Прохождение предварительного медосмотра — за счет работодателя.

### Заключение трудового договора и прием на работу

Трудовой договор с несовершеннолетними заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя (ст. 67 ТК РФ). Не забудьте об отметке на экземпляре работодателя рукой работника о получении второго экземпляра.

Обязательным для включения в трудовой договор являются следующие условия: место работы, трудовая функция, срок действия договора, условия оплаты труда, режим рабочего времени и времени отдыха, условия об обязательном социальном страховании работника (ст. 57 ТК РФ).

При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора (ст. 68 ТК РФ).

### При заключении трудового договора следует помнить

**Данные условия не могут быть включены в содержание трудового договора:**

- применение труда несовершеннолетних на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (ст. 265 ТК РФ);

- переноска и передвижение несовершеннолетними тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы (утверждены постановлением Минтруда России от 07.04.1999 № 7);

- направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время (с 22 до 6 часов), в выходные и нерабочие праздничные дни, к работе, выполняемой вахтовым методом (ст. 268, ст. 298 ТК РФ);

- установление при приеме на работу испытательного срока (ст. 70 ТК РФ);

- замена ежегодного основного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией (ст. 126 ТК РФ);

- заключение трудового договора между несовершеннолетним и религиозной организацией (ст. 342 ТК РФ).

### Заработная плата

Несовершеннолетним работникам заработная плата выплачивается:

- при повременной оплате труда — с учетом сокращенной продолжительности работы;

- при сдельной работе — по установленным сдельным расценкам; работающим в свободное от учебы время — пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

Работодатель может производить доплаты к заработной плате до уровня оплаты труда (тарифной ставки) работников при полной продолжительности работы за счет собственных средств (ст. 271 ТК РФ).

Месячная заработная плата работников, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда (ст. 133 ТК РФ).